

عدالت عظمیٰ کی رپورٹیں 1997 ایس یو پی پی 3 ایس سی آر

پی۔ ایس۔ راماموہن راؤ

بنام۔

اے۔ پی۔ زرعی یونیورسٹی اور دیگر

31 جولائی 1997

سوچتا۔ وی۔ منوہر اور ایم۔ جگندھا راؤ، جسٹسز

سروس معاملہ - 1963 کا آندھرا پردیش ایکٹ 24-استاد-سبکدوشی کی عمر-کالج جہاں درخواست گزار کام کرتا تھا اسے ایکٹ کی دفعہ 43 کے مطابق اے پی یونیورسٹی میں منتقل کر دیا گیا تھا۔ درخواست گزار جو فزیکل ڈائریکٹر تھا وہ بھی دفعہ 2 (این) کے معنی میں استاد ہے۔ اس لیے ضابطے 3 اور 33 کے تحت اس کی سبکدوشی کی عمر 60 ہے نہ کہ 58۔

اپیل کنندہ نے 58 سال کی عمر میں سبکدوش ہونے کے حکم کو چیلنج کرتے ہوئے ایک عرضی درخواست دائر کی جس میں کہا گیا کہ وہ ایکٹ کی دفعہ 2 (این) کے معنی میں ایک 'استاد' ہیں اور سروس کی شرائط پر حکمرانی کرنے والے ضابطوں کے مطابق وہ 60 سال کی عمر تک کام کرنے کا حقدار ہے۔ عدالت عالیہ نے اس عرضی کو خارج کر دیا جس میں کہا گیا تھا کہ فزیکل ڈائریکٹر دفعہ 2 (این) میں استاد کی تعریف کے تحت نہیں آتا ہے؛ کہ اگرچہ تدریسی عملے پر لاگو تنخواہ کے یکساں پیمانے ادا کیے جاتے ہیں، لیکن یہ اسے استاد کا درجہ نہیں دیتا ہے؛ اور اسے 58 سال کی عمر میں سبکدوش کرنے میں کوئی امتیازی سلوک نہیں ہے۔ اپیل پر، اپیل کنندہ نے اپنے دلائل کا اعادہ کیا جس پر جواب دہندگان نے دعویٰ کیا کہ کوئی باقاعدہ نصاب یا نصاب نہیں تھا اور نہ ہی جسمانی تعلیم کے لیے کریڈٹ تھا اور اس لیے یہ عہدہ 'استاد' کا نہیں تھا۔

اپیل کی اجازت دیتے ہوئے، یہ عدالت

منعقدہ: 1. تعریف میں یہ نہیں بتایا گیا ہے کہ لفظ 'استاد' کا کیا مطلب ہے لیکن اس میں مذکورہ لفظ کے معنی کے اندر کچھ زمرے شامل ہیں۔ نہ تو ایکٹ اور نہ ہی قواعد و ضوابط فزیکل ڈائریکٹر کے فرائض اور افعال کی وضاحت کرتے ہیں۔ حلف نامے سے یہ واضح ہے کہ فزیکل ڈائریکٹر کے متعدد فرائض ہوتے ہیں۔ وہ نہ صرف ہر شام طلباء کے لیے کھیل اور کھیلوں کا انتظام کرتا ہے اور کھیلوں کے سامان کی خریداری اور گراؤنڈ کی دیکھ بھال کی دیکھ بھال کرتا ہے بلکہ انٹر کلاس اور انٹر کالج ٹورنامنٹ کا بھی انتظام کرتا ہے اور طلباء

کی ٹیم کے ساتھ جب وہ انٹرویو نیورسٹی ٹورنامنٹ میں جاتے ہیں۔ اس مقصد کے لیے مختلف کھیلوں اور کھیلوں کے اصولوں کے بارے میں ان کی رہنمائی کرنا ان کے اہم فرائض میں سے ایک ہے۔ یہ اچھی طرح سے جانا جاتا ہے کہ مختلف کھیلوں اور کھیلوں کے مختلف اصول اور طرز عمل ہوتے ہیں اور جب تک طلباء کو مذکورہ اصولوں اور طریقوں کے بارے میں رہنمائی نہیں دی جاتی وہ کھیل نہیں کھیل پائیں گے اور مناسب طریقے سے کھیلوں میں حصہ نہیں لے پائیں گے۔ مزید برآں، یہ جسمانی ڈائریکٹر کے فرائض میں موروثی ہے کہ وہ طلباء کو ان کھیلوں اور کھیلوں کی مختلف مہارتیں اور تکنیک فراہم کرتا ہے۔ بڑی تعداد میں انڈورا اور آؤٹ ڈور گیمرز ہوتے ہیں جن میں طلباء کو تربیت دینی ہوتی ہے۔ اس لیے اسے ان کھیلوں پر لاگو قوانین کے علاوہ ان کھیلوں کی کئی مہارتیں اور تکنیک سکھانی پڑتی ہیں۔ مذکورہ بالا کو مد نظر رکھتے ہوئے، عدالت کا واضح طور پر یہ خیال ہے کہ اپیل کنندہ ایکٹ کی دفعہ 2 کی ذیلی شق (این) میں استاد کی تعریف کے اندر آتا ہے۔ ضابطے کے ضابطے 33 (جیسا کہ 27.4.1976 پر ترمیم کی گئی ہے) سبکدوش کی عمر کے مفروضے سے متعلق ہے۔ واضح رہے کہ اساتذہ کی ریٹائرمنٹ کی عمر 60 سال ہے اور دیگر ملازمین کے لیے یہ 58 سال ہے جبکہ چوتھے درجے کے ملازمین کی عمر 60 سال ہے۔ لہذا، یہ واضح ہے کہ اگر اپیل کنندہ استاد ہے، تو وہ ضابطہ 33 کی ذیلی شق (اے) کے تحت آئے گا اور 60 سال مکمل ہونے تک جاری رہنے کا حقدار ہے۔ یہ اعلان کیا جاتا ہے کہ اپیل کنندہ 60 سال کی عمر مکمل ہونے تک ملازمت میں رہنے کا حقدار تھا۔ (206-جی-ایچ؛ 207-اے-سی؛ 206-بی-سی؛ 210-ڈی)

2. یونیورسٹی گرانٹس کمیشن کے سکریٹری نے فزیکل ڈائریکٹرز کے پیمانے کو اپ گریڈ کرنے کے سلسلے میں زرعی یونیورسٹی کے رجسٹرار کو لکھے گئے ایک خط میں فزیکل ڈائریکٹر کی تقرری کے لیے درکار کم از کم قابلیت کا حوالہ دیا اور مذکورہ خط میں فزیکل ڈائریکٹر کو 'اساتذہ' کے طور پر بیان کیا۔ درحقیقت یہ واضح ہے کہ اساتذہ کی فیصد گنتی کے دوران فزیکل ڈائریکٹرز کو بھی شمار کیا گیا ہے۔ مذکورہ یونیورسٹی کے جوائنٹ رجسٹرار کا ایک میمورنڈم ہے جس کی تاریخ 29.7.1966 ہے جس میں واضح طور پر تسلیم کیا گیا ہے کہ فزیکل ڈائریکٹر اساتذہ کے زمرے میں آتا ہے۔ ڈگری کالجوں اور جونیئر کالجوں میں کام کرنے والے فزیکل ڈائریکٹرز کے سلسلے میں آندھرا پردیش حکومت کے محکمہ تعلیم نے 29.11.1976 کی تاریخ کی کارروائی جاری کی ہے اور مذکورہ کارروائی میں فزیکل ڈائریکٹرز کو آندھرا پردیش ماتحت سروس کی درخواست کے مقصد سے اساتذہ کے طور پر بیان کیا گیا ہے۔ ریاست کے ڈگری کالجوں میں فزیکل ڈائریکٹرز کی تنخواہ کے پیمانے کے حوالے سے، حکومت آندھرا پردیش نے فزیکل ایجوکیشن ڈائریکٹرز کو فزیکل ایجوکیشن میں لیکچرارز کے طور پر نامزد کرنے کی

کارروائی جاری کی تھی۔ یونیورسٹی گرانٹس کمیشن اور مدعا علیہ یونیورسٹی کے جوائنٹ رجسٹرار اور ریاستی حکومت کے مذکورہ بالا مراسلے اس نظریے کی حمایت کرتے ہیں۔ (207- ڈی-ای؛ 208- ڈی-ایچ؛ 209- اے)

3. ایسا ہو سکتا ہے کہ فزیکل ڈائریکٹر باقاعدہ کلاسیں ختم ہونے کے بعد ہی شام کو طلباء کو اپنی رہنمائی یا تدریس دیتا ہو۔ یہ بھی ہو سکتا ہے کہ جہاں تک جسمانی تعلیم کا تعلق ہے، یونیورسٹی نے طلباء کے لیے تحریری طور پر کوئی نظریاتی اور عملی کلاسیں تجویز نہیں کی ہیں۔ لیکن، فزیکل ڈائریکٹر کے مختلف فرائض میں، واضح طور پر یا بصورت دیگر مختلف کھیلوں کی مہارتوں کے ساتھ ساتھ ان کے قواعد و ضوابط کو سکھانا بھی شامل ہے۔ مذکورہ فرائض اسے واضح طور پر 'استاد' کی تعریف کے مرکزی حصے میں لاتے ہیں۔ (210- بی-سی)

4. عدالت عالیہ نے شق کے مرکزی حصے میں لفظ 'استاد' کے معنی میں نہیں گیا اور نہ ہی ریکارڈ پر موجود مادی شواہد کے اثر کا صحیح اندازہ لگایا۔ فزیکل ڈائریکٹر استاد کی تعریف کے مرکزی حصے میں آتے ہیں، اور یہ ضروری نہیں ہے کہ وہ الگ ہوں۔ 'یونیورسٹی کے حکم یا قانون کے ذریعے اساتذہ کے طور پر تسلیم شدہ۔ (209- ڈی-ایف)

دیوانی اپیلٹ کا دائرہ اختیار: 1992 کی دیوانی اپیل نمبر 898

1988 کے ڈبلیو پی نمبر 12751 میں آندھرا پردیش عدالت عالیہ کے 28.4.89 کے فیصلے اور

حکم سے۔

ایل۔ این۔ راؤ، جی۔ آر۔ کے۔ پرساد اور وی۔ سریدھر محترمہ ورنادھر کے لیے اپیل کنندہ کے لیے۔

ٹی۔ وی۔ ایس۔ این۔ چڑی جواب دہندگان کے لیے۔

عدالت کا فیصلہ اس کے ذریعے دیا گیا

ایم۔ جگندھاراؤ، جسٹس۔ یہ اپیل آندھرا پردیش عدالت عالیہ کے 1988 کی عرضی درخواست نمبر

12751 کے فیصلے کے خلاف پیش کی گئی ہے جس کے ذریعے عدالت عالیہ کے ڈویژن بنچ نے اپیل کنندہ کی

طرف سے عرضی درخواست کو مسترد کر دیا تھا۔ اس اپیل میں جو سوال زیر غور آتا ہے وہ یہ ہے کہ کیا اپیل کنندہ

60 سال مکمل ہونے تک جسمانی تعلیم کے ڈائریکٹر کی حیثیت سے اے پی زرعی یونیورسٹی کی خدمت میں

برقرار رہنے کا حقدار ہے یا کیا وہ 58 سال مکمل ہونے کے بعد ریٹائر ہونے کا ذمہ دار تھا؟

مقدمے کے مختصر حقائق حسب ذیل ہیں:

اپیل کنندہ ابتدائی طور پر باپٹلا ایگریکلچرل کالج میں فزیکل ڈائریکٹر کے طور پر ملازم تھا جو کہ ایک سرکاری کالج ہے، 4 اگست 1956 سے۔ آندھرا پردیش زرعی یونیورسٹی 1963 کے آندھرا پردیش ایکٹ 24 کے تحت تشکیل دی گئی تھی (جسے اس کے بعد ایکٹ کہا جاتا ہے) اور مذکورہ کالج 4 مئی 1964 سے مذکورہ ایکٹ کے دفعہ 43 کی بنیاد پر مذکورہ یونیورسٹی کو منتقل کر دیا گیا تھا۔ لہذا اپیل کنندہ کی خدمات اسی کے مطابق زرعی یونیورسٹی کو منتقل کر دی گئیں اور اپیل کنندہ مذکورہ یونیورسٹی میں فزیکل ڈائریکٹر کے طور پر کام کرتا رہا۔ جب اپیل کنندہ 58 سال مکمل کرنے والا تھا، تو مدعا علیہ یونیورسٹی نے اسے 58 سال مکمل ہونے پر سبکدوش کرنے کی کوشش کی۔ اپیل کنندہ نے عدالت عالیہ میں عرضی درخواست دائر کی اور ابتدائی طور پر روک کا حکم حاصل کیا۔ اس کی وجہ سے وہ 58 سال کے بعد کچھ عرصے تک فزیکل ڈائریکٹر کے طور پر جاری رہے لیکن بعد میں قیام خالی کر دیا گیا۔ اپیل کنندہ کے مطابق مدعا علیہ کا یہ دعویٰ درست نہیں تھا کہ یونیورسٹی میں فزیکل ڈائریکٹرز کے لیے سبکدوشی کی عمر 58 سال ہے۔ وہ دعویٰ کرتا ہے کہ وہ 60 سال مکمل ہونے تک جاری رہنے کا حقدار ہے کیونکہ وہ ایکٹ کے دفعہ 2 (این) میں مذکور الفاظ کے معنی میں ایک 'استاد' بھی ہے۔ اب جب کہ اپیل کنندہ ریٹائر ہو چکا ہے، اس معاملے میں فیصلہ صرف قیام کی تعطیلات کے بعد اور 60 سال کی تکمیل سے پہلے کی مدت کے لیے معاوضے کی منظوری کے مقصد سے بھی متعلقہ ہوگا تاکہ اس کے سبکدوشی کے فوائد کا حساب لگایا جاسکے۔

اپیل کنندہ کے فاضل وکیل نے دفعہ 2 (این) میں اساتذہ کی تعریف کو ریکارڈ پر دستیاب مواد کے ساتھ پڑھنے کی بنیاد پر دلیل دی، اپیل کنندہ استاد کی تعریف کے مرکزی حصے میں آیا اور یہ کہ عدالت عالیہ اس کے برعکس نتیجے پر پہنچنے میں غلط تھی۔ ان کے مطابق دفعہ 2 (این) میں تعریف ایک جامع ہے اور اس لیے اس کی تشریح اس طرح کی جانی چاہیے کہ اس کا دائرہ دوسرے افراد تک پھیلا ہوا ہے جو دفعہ کے جامع حصے میں شامل ہیں، اور جو تعریف کے مرکزی حصے میں آتے ہیں۔ فاضل وکیل نے ہمیں اساتذہ اور یونیورسٹی کے دیگر ملازمین کی خدمت کی شرائط کے حوالے سے مقرر کردہ ضابطوں کے ضابطے 3 اور 33 کا بھی حوالہ دیا۔ وکیل نے یونیورسٹی کے جوائنٹ رجسٹرار کے ایک خط پر بھی انحصار کیا جس کی تاریخ 29.7.1976 تھی اور ریاستی حکومت کے محکمہ تعلیم کی کارروائی جس کی تاریخ 29.11.1976 اور 20.4.1987 تھی کہ فزیکل ڈائریکٹر کو 'استاد' کے طور پر سمجھا جاتا تھا اور اس لیے وہ 'استاد' کی تعریف سے باہر نہیں تھا۔ انہوں نے آندھرا پردیش عدالت عالیہ میں مدعا علیہ کی طرف سے دائر کردہ اضافی حلف نامے پر بھی بھروسہ کیا جس میں کہا گیا ہے کہ فزیکل ڈائریکٹر کے فرائض کے مطابق جیسا کہ مذکورہ اضافی حلف نامے میں بیان کیا گیا ہے، اسے

'استاد' سمجھا جانا چاہیے۔ مذکورہ بالا بنیاد پر، انہوں نے دعویٰ کیا کہ ریٹائرمنٹ کی عمر 60 سال ہے جو 'اساتذہ' پر لاگو ہوتی ہے نہ کہ 58 سال جو ملازمین کے کچھ دوسرے زمروں پر لاگو ہوتی ہے۔

دوسری طرف، یونیورسٹی کے فاضل وکیل نے دلیل دی کہ فزیکل ڈائریکٹریٹ کے دفعہ 2 (این) میں بیان قابل اظہار کے معنی میں 'استاد' نہیں تھا اور اسے 60 سال مکمل ہونے تک جاری نہیں رکھا جا سکتا۔ جسمانی تعلیم کے لیے کوئی باقاعدہ نصاب یا نصاب نہیں تھا اور صرف اس وجہ سے کہ وہ کھیلوں اور کھیلوں میں طلباء کی مدد کر رہے تھے اور بعض مقابلوں میں حصہ لینے کے لیے انہیں 'استاد' نہیں کہا جاسکتا تھا۔

فریقین کے درمیان پیدا ہونے والے مذکورہ بالا مسئلے کا فیصلہ کرنے کے مقصد سے، ایکٹ اور ضابطوں کی متعلقہ توضیحات حوالہ دینا ضروری ہے۔ دفعہ 2 کی ذیلی شق (این) میں 'استاد' کی تعریف اس طرح کی گئی ہے:

"استاد میں ایک پروفیسر، ریڈر، لیکچرر یا دوسرا شخص شامل ہے جسے یونیورسٹی نے ہدایت دینے یا تحقیق یا توسیعی پروگراموں کے انعقاد اور رہنمائی کے مقصد سے مقرر یا تسلیم کیا ہے، اور کوئی بھی شخص جسے قوانین کے ذریعے استاد قرار دیا گیا ہے۔

تعریف میں یہ نہیں کہا گیا ہے کہ لفظ 'استاد' کا کیا مطلب ہے اس میں مذکورہ لفظ کے معنی کے اندر کچھ زمرے شامل ہیں۔

ضابطے کے ضابطے 33 (جیسا کہ 27.4.1976 پر ترمیم کی گئی ہے) سبکدوشی کی عمر کے مفروضے سے متعلق ہے اور جہاں تک یہ مادی ہے، مندرجہ ذیل پڑھتا ہے:

"(a) اساتذہ کے لیے ریٹائرمنٹ کی عمر 60 سال ہوگی بشرطیکہ تقرری کرنے والا اتھارٹی 58 سال کی عمر کے بعد کسی بھی وقت کسی بھی استاد کے معاملے کا جائزہ لینے اور اسے سبکدوش کرنے کے لیے مجاز ہو۔ کوئی وجہ بتائے بغیر، تین ماہ قبل نوٹس دینا یا اس طرح کے نوٹس کے بدلے میں اسے تین ماہ کی تنخواہ ادا کرنے کے بعد۔

(b)(i) شق (اے) اور چوتھی جماعت کے ملازمین کے علاوہ ملازمین کی سبکدوشی کی عمر 58 سال ہوگی بشرطیکہ تقرری کرنے والا اتھارٹی کسی ملازم کو کم از کم تین ماہ کا نوٹس دینے کے بعد یا اس طرح کے نوٹس کے بدلے کم از کم تین ماہ کی تنخواہ پچیس سال کی کو ایفاننگ سروس مکمل کرنے یا پچاس سال کی عمر حاصل کرنے کے بعد کسی بھی وقت عوامی مفاد میں ملازمت سے سبکدوش کر سکتا ہے۔

(b)(ii) "چوتھے درجے کے ملازمین کی سبکدوشی کی عمر 60 سال ہوگی، بشرطیکہ تقرری کا اختیار

کسی ملازم کو عوامی مفاد میں کم از کم 3 ماہ کا نوٹس دینے کے بعد یا اس طرح کے نوٹس کے بدلے کم از کم تین ماہ کی تنخواہ پچیس سال کی کو ایفاننگ سروس مکمل کرنے یا پچیس سال کی عمر حاصل کرنے کے بعد کسی بھی وقت سبکدوشی کر سکتا ہے۔"

مذکورہ بالا ضابطے سے یہ واضح ہے کہ 'اساتذہ' کے لیے سبکدوشی کی عمر 60 سال اور دیگر ملازمین کے لیے یہ 58 سال ہے جبکہ چوتھے درجے کے ملازمین کی عمر 60 سال ہے۔ لہذا، یہ واضح ہے کہ اگر اپیل کنندہ استاد ہے، تو وہ ضابطہ 33 کی ذیلی شق (اے) کے تحت آئے گا اور 60 سال مکمل ہونے تک جاری رہنے کا حقدار ہے۔ اگر دوسری طرف وہ استاد کی تعریف میں نہیں آتا ہے، تو اسے مذکورہ بالا ضابطے کی شق ب (i) کے تحت 58 سال کی عمر میں سبکدوش ہونا پڑتا ہے۔

نہ تو ایکٹ اور نہ ہی قواعد و ضوابط فزیکل ڈائریکٹر کے فرائض اور افعال کی وضاحت کرتے ہیں۔ لہذا، ہمیں اس سوال کا فیصلہ کرنے کے لیے فریقین کی طرف سے دائر حلف نامے میں دستیاب مواد پر جانا ہوگا۔ عدالت عالیہ میں یونیورسٹی کی جانب سے دائر کیے گئے اضافی جوابی حلف نامے میں پیرا گراف 7 میں درج ذیل بیان کیا گیا ہے:

"میں مزید عرض کرتا ہوں کہ اس یونیورسٹی میں فزیکل ڈائریکٹر کے فرائض، مختصر طور پر، مندرجہ ذیل

ہیں:

- (a) طلباء کے لیے روزانہ شام کو کھیلوں اور کھیلوں کا اہتمام کرنا۔
 - (b) کھیلوں کے سامان کی خریداری اور کھیلوں کے میدانوں کی دیکھ بھال کی دیکھ بھال کرنا۔
 - (c) انٹر کلاس اور انٹر کالجیٹ ٹورنامنٹس کا اہتمام کرنا۔
 - (d) بین یونیورسٹی ٹورنامنٹس کے لیے طلباء کی ٹیموں کے ساتھ جانا۔
 - (e) طلباء سے مختلف کھیلوں اور کھیلوں کے اصولوں کے بارے میں پوچھ گچھ کرنا۔
- مذکورہ بالا حلف نامے سے یہ واضح ہے کہ فزیکل ڈائریکٹر کے متعدد فرائض ہوتے ہیں۔ وہ نہ صرف ہر شام طلباء کے لیے کھیلوں اور کھیلوں کا انتظام کرتا ہے اور کھیلوں کے سامان کی خریداری اور میدانوں کی دیکھ بھال کی دیکھ بھال کرتا ہے بلکہ انٹر کلاس اور انٹر کالج ٹورنامنٹس کا بھی انتظام کرتا ہے اور طلباء کی ٹیم کے ساتھ جب وہ انٹر یونیورسٹی ٹورنامنٹس کے لیے جاتے ہیں۔ اس مقصد کے لیے مختلف کھیلوں اور کھیلوں کے اصولوں کے بارے میں ان کی رہنمائی کرنا ان کے اہم فرائض میں سے ایک ہے۔ یہ اچھی طرح سے جانا جاتا ہے کہ مختلف کھیلوں اور کھیلوں کے مختلف اصول اور طرز عمل ہوتے ہیں وہ کھیلوں اور طرز عمل کی ادائیگی نہیں کر پائیں

گے اور جب تک کہ طلباء کو مذکورہ اصولوں کے بارے میں رہنمائی نہ دی جائے اور وہ مناسب طریقے سے کھیلوں میں حصہ نہ لیں۔ مزید برآں، ہمارے خیال میں، یہ ایک فزیکل ڈائریکٹر کے فرائض میں موروثی ہے کہ وہ طلباء کو ان کھیلوں اور کھیلوں کی مختلف مہارتیں اور تکنیک فراہم کرتا ہے۔ بڑی تعداد میں انڈور اور آؤٹ ڈور گیمز ہوتے ہیں جن میں طلباء کو تربیت دینی ہوتی ہے۔ اس لیے انہیں ان کھیلوں پر لاگو قوانین کے علاوہ کئی مہارتیں اور ان کھیلوں کی تکنیکیں سکھانی پڑتی ہیں۔

ہمارے سامنے مذکورہ بالا مواد کو مد نظر رکھتے ہوئے، ہمارا واضح طور پر یہ خیال ہے کہ اپیل کنندہ ایکٹ کے دفعہ 2 کی ذیلی شق (این) میں استاد کی تعریف کے اندر آتا ہے۔

ہم یہاں کچھ ایسی کارروائیوں کا بھی حوالہ دے سکتے ہیں جن پر اپیل کنندہ کے فاضل وکیل نے انحصار کیا ہے۔ یونیورسٹی گرانٹس کمیشن کے سکریٹری نے فزیکل ڈائریکٹرز کے پیمانے کو اپ گریڈ کرنے کے سلسلے میں زرعی یونیورسٹی کے رجسٹرار کو لکھے گئے ایک خط میں فزیکل ڈائریکٹر کی تقرری کے لیے درکار کم از کم قابلیت کا حوالہ دیا اور مذکورہ خط میں فزیکل ڈائریکٹرز کو "اساتذہ" کے طور پر بیان کیا۔ مذکورہ خط کا متعلقہ حصہ اس طرح ہے:

"مجھے یہ بتانے کی ہدایت کی گئی ہے کہ یونیورسٹی گرانٹس کمیشن نے یونیورسٹیوں اور کالجوں میں جسمانی تعلیم کے اساتذہ کی تنخواہ کے پیمانے کو اپ گریڈ کرنے کے سوال پر غور کیا اور مندرجہ ذیل فیصلہ کیا:

یونیورسٹیوں اور کالجوں میں جسمانی تعلیم کے ڈائریکٹرز یا جسمانی انسٹرکٹرز کے طور پر تقرری کے لیے کم از کم قابلیت جسمانی تعلیم میں ڈگری کا پوسٹ گریجویٹ ڈپلومہ (یا سٹیفکیٹ) ہونا چاہیے۔ بہت زیادہ قابلیت کے حامل افراد کو یونیورسٹیوں کے اسی پیمانے پر مقرر کیا جاسکتا ہے اگر یونیورسٹیاں چاہیں تو قارئین کی تنخواہ کے پیمانے پر مقرر کیا جاسکتا ہے۔ کم قابلیت والے افراد کو ٹیوٹرز اور مظاہرین کی طرح ہی مقرر کیا جاسکتا ہے۔ جسمانی تعلیم کے ان اساتذہ کو تنخواہ کے پیمانے پر نظر ثانی کے مقصد سے کالج اور یونیورسٹیوں کے تدریسی عملے میں شامل کیا جاسکتا ہے۔

2. میں آپ سے درخواست کرتا ہوں کہ یونیورسٹیوں اور کالجوں میں موجودہ فزیکل انسٹرکٹرز کے حوالے سے معلومات منسلک پروفارمہ میں فراہم کریں، جس میں یونیورسٹی کے اساتذہ کے معاملے میں 20 فیصد اور کالجوں کے اساتذہ کے معاملے میں 50 فیصد، 25 فیصد کی بڑھتی ہوئی لاگت کا اشتراک کرنے کے عزم کے ساتھ نظر ثانی شدہ درجات میں ان کی تنخواہوں کے تعین کے نتیجے میں۔ اگر جسمانی تعلیم کے اساتذہ کی تنخواہ مردوں کو اپ گریڈ کرنے کی اسکیم جیسا کہ اوپر تفصیل سے بتایا گیا ہے، یونیورسٹی/کالج کو قابل

قبول ہے، تو اسکیم کے نفاذ کی تاریخ وہی ہوگی جو دوسرے اساتذہ کے لیے ہے۔ یونیورسٹیوں کے اساتذہ کے معاملے میں 1.4.1956 اور کالج کے اساتذہ کے معاملے میں 1.4.1957۔
درحقیقت، مذکورہ بالا سے یہ واضح ہے کہ مذکورہ خط کے پیرا گراف 2 میں مذکور اساتذہ کی فیصد کا حساب لگاتے اس وقت فزیکل ڈائریکٹرز کو بھی شمار کرنا پڑتا ہے۔

مذکورہ یونیورسٹی کے جوائنٹ رجسٹرار کا میمورنڈم ہے جس کی تاریخ 29.7.1966 ہے جو ایم ہنومنٹھ راؤ، فزیکل ڈائریکٹر کے معاملے سے متعلق ہے، اس کی سبکدوشی کے سلسلے میں، یہ واضح طور پر تسلیم کیا جاتا ہے کہ فزیکل ڈائریکٹر اساتذہ کے زمرے میں آتا ہے۔ مذکورہ خط کا متعلقہ حصہ اس طرح ہے:
"ان کے خط کے حوالے سے، پرنسپل ایگریکلچرل کالج، باپٹلا کو مطلع کیا جاتا ہے کہ آندھرا پردیش ایگریکلچرل یونیورسٹی کے تحت کالجوں میں کام کرنے والے فزیکل ڈائریکٹر تدریسی عملے کے زمرے میں آتے ہیں اور ایسے ملازمین کے لیے سبکدوشی کی عمر آندھرا پردیش ایگریکلچرل یونیورسٹی (سروس کی شرائط) ریگولیشنز، 1965 میں مقرر کی گئی ہے۔"

ڈگری کالجوں اور جونیئر کالجوں میں کام کرنے والے فزیکل ڈائریکٹرز کے سلسلے میں آندھرا پردیش حکومت کے محکمہ تعلیم نے تاریخ 29.11.1976 جاری کی ہے اور مذکورہ کارروائی میں فزیکل ڈائریکٹرز کو اساتذہ کے طور پر بیان کیا گیا ہے، آندھرا پردیش جنرل ماتحت سروس کی درخواست کے مقصد کے لیے۔ ریاست کے ڈگری کالجوں میں فزیکل ڈائریکٹرز کی تنخواہ کے پیمانے کے حوالے سے، حکومت آندھرا پردیش نے جسمانی تعلیم کے ڈائریکٹرز کو فزیکل ایجوکیشن میں لیکچرارز کے طور پر نامزد کرنے کی کارروائی جاری کی تھی۔

ہمارا خیال ہے کہ یونیورسٹی گرانٹس کمیشن اور مدعا علیہ یونیورسٹی کے جوائنٹ رجسٹرار اور ریاستی حکومت کے مذکورہ بالا مراسلے مذکورہ بالا نقطہ نظر کی حمایت کرتے ہیں۔

عدالت عالیہ کے متنازعہ فیصلے میں کہا گیا ہے کہ صرف اس وجہ سے کہ فزیکل ڈائریکٹرز کو تدریسی عملے کے یکساں پیمانے پر تنخواہ دی جاتی ہے جو انہیں استاد کا درجہ نہیں دیتا ہے۔ اگر فزیکل ڈائریکٹرز 58 سال کی عمر میں سبکدوش ہوتے ہیں و دیگر اساتذہ کو 60 سال کی عمر میں سبکدوش ہونے کی اجازت ہے تو بھی کوئی امتیازی سلوک نہیں ہے۔ عدالت عالیہ نے مزید کہا کہ اگرچہ یہ سچ ہے کہ ایکٹ کے دفعہ 2 (این) میں 'استاد' کی جامع تعریف موجود ہے، لیکن فزیکل ڈائریکٹر جامع تعریف میں مذکور زمروں میں نہیں آتا ہے۔ وہ نہ تو پروفیسر ہوتے ہیں اور نہ ہی قارئین اور نہ ہی لیکچرار اور نہ ہی انہیں یونیورسٹی کی طرف سے ہدایات دینے یا تحقیق

یا توسیعی پروگراموں کے انعقاد اور رہنمائی کے مقصد سے مقرر یا تسلیم کیا گیا تھا۔

ہمارے خیال میں، فاضل ججوں نے شق کے مرکزی حصے میں لفظ "استاد" کے معنی میں نہیں لیا اور نہ ہی ریکارڈ پر موجود مادی شواہد کے اثر کا صحیح اندازہ لگایا۔ فاضل ججوں نے مشاہدہ کیا کہ یہ فرض کرتے ہیں کہ فزیکل ڈائریکٹر اپنے طلباء کو ہدایات دیتے ہیں، جب تک کہ یونیورسٹی انہیں اساتذہ کے طور پر تسلیم نہیں کرتی وہ ایکٹ کے دفعہ 2 (این) کے فائدے کا دعویٰ نہیں کر سکتے۔ ظاہر ہے کہ فاضل جج دفعہ 2 (این) کے آخری حصے کا حوالہ دے رہے تھے جس میں ان افراد کے علاوہ دیگر افراد شامل ہیں جن کی گنتی جامع حصے میں کی گئی ہے اگر یونیورسٹی اس کو تسلیم کرتی ہے۔ جیسا کہ ہم نے مؤقف اختیار کیا ہے کہ فزیکل ڈائریکٹر اساتذہ کی تعریف کے بنیادی حصے میں آتے ہیں، ہماری رائے میں یہ ضروری نہیں ہے کہ انہیں یونیورسٹی کے حکم یا حیثیت سے اساتذہ کے طور پر الگ سے تسلیم کیا جائے۔

یونیورسٹی کے اضافی حلف نامے میں، جس کا پہلے حوالہ دیا گیا ہے، اس میں کوئی شک نہیں کہ یونیورسٹی میں سمسٹر کورس کا مطلب تعلیم کی ایک اکائی ہے اور ایک سمسٹر میں احاطہ کیے جانے والے موضوع کے ایک حصے کو وقف کرتا ہے۔ اس طرح کے نظام کے تحت ایک شخص کو ایک مخصوص تعداد میں کریڈٹ حاصل کرنا ہوتا ہے۔ کریڈٹ آور کا مطلب ہے ایک گھنٹے کا لیکچر یا لیبارٹری یا فیلڈ ورک کے دو سے تین گھنٹے۔ یہ دعویٰ کیا جاتا ہے کہ طالب علم مطالعہ کے ایک کورس سے گزرتا ہے جس کے نتیجے میں یونیورسٹی میں مختلف انڈرگریجویٹ پروگرام ہوتے ہیں اور اسے کورس پاس کرنا ہوتا ہے اور وقتاً فوقتاً وہاں مقرر کردہ کریڈٹ اوقات کی کم از کم تعداد کو مکمل کرنا ہوتا ہے۔ جہاں تک کھیلوں اور کھیلوں کا تعلق ہے، یہ دعویٰ کیا جاتا ہے کہ کریڈٹ اوقات کا کوئی وزن نہیں ہے اور طلباء کے لیے کوئی نظریاتی اور عملی کورسز بھی تجویز نہیں کیے گئے ہیں۔ یہ دعویٰ کیا جاتا ہے کہ مذکورہ وجوہات کی بناء پر فزیکل ڈائریکٹر اساتذہ کے طور پر نہیں مانا جاسکتا۔

ہم متفق نہیں ہو سکتے۔ ایسا ہو سکتا ہے کہ فزیکل ڈائریکٹر باقاعدہ کلاسیں ختم ہونے کے بعد ہی شام کو طلباء کو اپنی رہنمائی یا تدریس دیتا ہو۔ یہ بھی ہو سکتا ہے کہ جہاں تک جسمانی تعلیم کا تعلق ہے، یونیورسٹی نے طلباء کے لیے تحریری طور پر کوئی نظریاتی اور عملی کلاسیں تجویز نہیں کی ہیں۔ لیکن جیسا کہ ہم نے پہلے اشارہ کیا ہے، فزیکل ڈائریکٹر کے مختلف فرائض میں، واضح طور پر یا بصورت دیگر، مختلف کھیلوں کی مہارتوں کے ساتھ ساتھ ان کے اصولوں اور طریقوں کو سکھانے کا فرض شامل ہے۔ مذکورہ فرائض اسے واضح طور پر بطور استاد تعریف کے مرکزی حصے میں لاتے ہیں۔ اس لیے ہم یونیورسٹی کے اضافی جوابی حلف نامے میں اٹھائے گئے دلیل کو قبول نہیں کرتے۔

مذکورہ بالا وجوہات کی بناء پر اپیل کی اجازت دی جاتی ہے اور عدالت عالیہ کے فیصلے کو کالعدم قرار دیا جاتا ہے اور یہ اعلان کیا جاتا ہے کہ اپیل کنندہ 60 سال کی عمر مکمل ہونے تک ملازمت میں رہنے کا حقدار تھا۔ اب جب وہ سبکدوش ہو چکے ہیں تو وہ 60 سال کی تکمیل تک سروس کی بقیہ مدت کے لیے انہیں ادا کی جانے والی تنخواہیں حاصل کرنے کے حقدار ہیں، اس مدت میں کٹوتی کرتے ہوئے جس کے لیے انہوں نے عدالت عالیہ کے حکم امتناع کے مطابق 58 سال سے زیادہ فزیکل ڈائریکٹر کے طور پر کام کیا تھا۔ اس کے سبکدوشی فوائد کا حساب بھی اس بنیاد پر لگایا جائے گا کہ اس کی سبکدوشی کی عمر 60 سال تھی۔ اپیل کی اجازت دی جاتی ہے اور اسی کے مطابق نمٹا دیا جاتا ہے۔

آئی۔ ایم۔ اے۔

اپیل منظور کی جاتی ہے۔