

5 ایس۔سی۔آر سپریم کورٹ رپوس 1996

کوٹیاپن

بنام

یونین آف انڈیا اور دیگران

26 اگست 1996

کے۔راماسوامی اور جی۔بی۔پٹنائک، جسٹسز۔

سروس قانون:

ریلوے اسٹیبلشمنٹ مینوئل۔ قاعدے 302، 306۔ باقاعدگی سے ترقی پانے والے ان سروس امیدواروں اور براہ راست بھرتی کے ذریعہ منتخب ہونے والے امیدواروں کے درمیان انٹرسی سناریٹی۔ منعقد براہ راست بھرتی کے لئے پہلی انٹری اور عہدے میں شامل ہونے کی تاریخ معیار ہے۔ پروموشن کے لئے یہ وہ تاریخ ہوگی جس پر وہ عمل مکمل ہونے کے بعد عہدے پر کام کرنا شروع کرتے ہیں۔ قاعدہ 306 کے تحت معیار پروموشن اور براہ راست بھرتیوں کے درمیان انٹرسی سناریٹی کا تعین کرنے میں لاگو نہیں ہوتا ہے۔

دیوانی اہلیت دائرہ اختیار: خصوصی اجازت کی درخواست (سی) نمبر 18584 آف 1996

مدراس کے سینٹرل ایڈمنسٹریٹو ٹریبونل کے 30.1.96 کے فیصلے اور حکم سے 1993 کے او۔اے

نمبر 1470 میں۔

درخواست گزار کی طرف سے ایس۔مرلی۔دھر۔

عدالت کا مندرجہ ذیل حکم دیا گیا:

تاخیر کو معاف کر دیا گیا۔

یہ ایس۔ایل۔پی۔ سینٹرل ایڈمنسٹریٹو ٹریبونل، مدراس بنچ کے 30 جنوری 1996 کو او۔اے نمبر 1470/93 میں دیے گئے حکم کے خلاف دائر کی گئی ہے۔ تسلیم شدہ موقف یہ ہے کہ درخواست گزار اور دیگر کو 25 فیصد کوٹے کے تحت ترقی کے لئے داخلی انتخاب کے ذریعہ منتخب کیا گیا تھا۔ اس میں کوئی شک نہیں کہ انتخاب کا عمل 1988 میں شروع کیا گیا تھا لیکن موجودہ افراد اصل میں اکتوبر 1990 میں پروموشن کے

عہدوں میں شامل ہوئے تھے۔ اگرچہ اوپن مارکیٹ سے امیدواروں کے لئے مختص 25 فیصد کوٹے کے تحت براہ راست بھرتیوں کے لئے انتخاب کا عمل 1989 میں شروع کیا گیا تھا، لیکن وہ اگست 1990 میں درخواست گزار اور دیگر کے لئے انتخاب کا عمل مکمل ہونے کے بعد عہدوں پر شامل ہوئے۔ درخواست گزاروں نے ان پر سناریٹی کا دعویٰ کیا۔ ٹریبونل نے ان کے دعوے کو مسترد کر دیا ہے۔ اس طرح، یہ ایس۔ ایل۔ پی۔

درخواست گزاروں کے لئے انڈین ریلوے اسٹیمپلشمنٹ مینوئل کے قاعدہ 306 کے ساتھ قاعدہ 302 پر بھروسہ کرتے ہوئے دلیل دی گئی ہے کہ چونکہ انتخاب کا عمل براہ راست بھرتی کرنے والوں کے لئے پہلے کیا گیا تھا، لہذا درخواست گزار براہ راست بھرتیوں پر سناریٹی کا حقدار ہے کیونکہ وہ مدعا علیہان کے لئے پہلے منتخب ہوئے تھے اور لہذا، انہیں براہ راست بھرتیوں میں سینئر بنایا جانا چاہئے۔ ہمیں اس جھگڑے میں کوئی طاقت نظر نہیں آتی۔ قاعدہ نمبر 302 درج ذیل ہے:

302. "ابتدائی بھرتی گریڈوں میں سناریٹی: جب تک کہ خاص طور پر اس کے برعکس نہیں کہا جاتا ہے، گریڈ میں کسی عہدے پر فائز افراد کے درمیان سناریٹی گریڈ میں تقرری کی تاریخ کے مطابق ہوتی ہے۔ ابتدائی تنخواہ سے زیادہ تنخواہ دینے سے ریلوے کے ملازم کو ان لوگوں سے زیادہ سناریٹی نہیں ملنی چاہیے جو پہلے ہی ریگولر عہدوں پر تعینات ہیں۔ جزوی طور پر براہ راست بھرتی اور جزوی طور پر پروموشن کے ذریعے بھری گئی پوسٹوں کی کیٹیگریز میں سناریٹی کے تعین کا معیار پروموشن کے معاملے میں مناسب طریقہ کار کے بعد باقاعدہ پروموشن کی تاریخ اور براہ راست بھرتی کے نتیجے کی صورت میں مناسب طریقہ کار کے بعد ورکنگ پوسٹ میں شامل ہونے کی تاریخ ہونی چاہئے۔ جب ترقی پانے والے ریلوے ملازمین اور براہ راست بھرتیوں کے گریڈ میں داخلے کی تاریخ ایک جیسی ہو تو انہیں متبادل عہدوں پر رکھا جانا چاہئے، ترقی پانے والے براہ راست بھرتیوں سے سینئر ہونے کی وجہ سے ہر گروپ کی سناریٹی کو برقرار رکھتے ہیں۔"

نوٹ: اگر براہ راست بھرتی کی تربیت کی مدت ملازمت کی ہنگامی صورتحال میں کم کر دی جاتی ہے تو، اس طرح کی براہ راست بھرتی کی صورت میں ورکنگ پوسٹ میں شامل ہونے کی تاریخ وہ تاریخ ہوگی جو ہم عام طور پر تربیت کی مقررہ مدت کی تکمیل کے بعد ورکنگ پوسٹ پر آتے ہیں۔

(نمبر ای (این جی) 78-1-ایس آر-42-6 ڈی ٹی 1982.4.7. اے سی ایس 132) اسی

طرح قاعدہ 306 درج ذیل ہے:

306. پہلے کے انتخاب میں تقرری کے لئے منتخب ہونے والے امیدواروں کو پوسٹنگ کی تاریخوں

سے قطع نظر بعد میں منتخب ہونے والے امیدواروں سے سینئر ہونا چاہئے، سوائے اس معاملے کے جو پیرا 305 کے تحت آتا ہے۔

ان قواعد کا مطالعہ واضح طور پر اشارہ کرے گا کہ انتخاب کے عمل کی کوئی اہمیت نہیں ہے۔ انتخاب کے عمل کے دوران باقاعدگی سے ترقی پانے والے ارواں ملازمت امیدواروں اور براہ راست بھرتی کے ذریعہ منتخب ہونے والے امیدواروں کے درمیان انٹرسی سناریٹی کے تعین میں جو مواد ہے وہ یہ ہے کہ سابق کے معاملے میں سناریٹی اس تاریخ سے شروع ہوتی ہے جس پر وہ عمل مکمل ہونے کے بعد کام کرنے والے پوسٹ میں شامل ہوتے ہیں جبکہ براہ راست بھرتی وں کے معاملے میں ان کی انٹرسی سناریٹی گریڈ میں ان کے داخلے کی تاریخ سے شروع ہوتی ہے۔ لہذا جہاں تک براہ راست بھرتیوں کا تعلق ہے تو پہلے داخلے اور عہدے میں شمولیت کی تاریخ معیار ہے، پروموشن کے معاملے میں یہ وہ تاریخ ہوگی جس پر وہ عمل مکمل ہونے کے بعد عہدے پر کام کرنا شروع کریں گے۔ اس میں کوئی اختلاف نہیں ہے کہ تربیت اس عمل کی تکمیل کی شرائط میں سے ایک ہے۔ جب تک تربیت مکمل نہیں ہو جاتی، وہ پروموشنل پوسٹ میں باقاعدگی سے کام نہیں کر سکتے۔

جہاں تک قاعدہ 306 کا تعلق ہے، یہ ایک ایسے علاقے میں ریگولیٹ ہوتا ہے جہاں منتخب امیدواروں کو پہلے ان امیدواروں سے مقرر کیا جاتا تھا جو بعد میں منتخب ہونے والے تھے اور پہلے کے امیدوار پوسٹنگ کی تاریخ سے قطع نظر بعد میں منتخب ہونے والوں سے سینئر ہو جاتے ہیں۔ ترقی پانے والوں اور براہ راست بھرتی ہونے والوں کے درمیان باہمی سناریٹی کا تعین کرنے میں یہ معیار لاگو نہیں ہوتا ہے۔ لہذا ٹریبونل نے اس دعوے کو مسترد کر دیا۔ لہذا یہ مداخلت کا متقاضی نہیں ہے۔

اس کے مطابق ایس ایل پی کو خارج کر دیا جاتا ہے۔

درخواست مسترد کر دی گئی۔